



تعداد صفحات: ۴
تاریخ برگزاری: ۹۸/۰۶/۲۸
شماره جلسه: ۲

صور تجلسه کمیسیون کار مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

رئیس جلسه: احمد اثنی عشری دبیر جلسه: سید حمید التفاتی فاز ساعت شروع ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

دستور کار جلسه:

✓ اعلام درخواستهای اعضای کمیسیون از وزارت کار

جلسه با حضور اعضای کمیسیون، تشکلهای زیر مجموعه، روسای کمیسیون های تخصصی اتاق و اعضای هیات نمایندگان و با دعوت از مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونین ایشان به همراه مدیر کل اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی برگزار گردید.

در ابتدا مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سامانه ثبت شکایات و رسیدگی در هیات های تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی در حال راه اندازی است و تمامی مراحل آن انجام شده و فاز تجدیدنظر آن نیز به زودی به بهره برداری خواهد رسید.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی؛ کورش یزدان، در تازه ترین جلسه کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی اتاق مشهد که با حضور جمعی از مقامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و فعالان اقتصادی استان برگزار شد، اظهار کرد: براساس این سامانه، ثبت شکایات در مراجع حل اختلاف کار به صورت الکترونیکی انجام خواهد شد و این امر سبب کاهش رفت و آمد، تسهیل در رسیدگی و تسریع در امور می شود. کارفرمایان می توانند با یک بار مراجعه به یکی از دفاتر پیشخوان دولت و احراز هویت، از طریق پنجره واحد خدمات الکترونیکی خود به بیش از ۴۰ زیرسامانه از سامانه جامع روابط کار دسترسی داشته و از تمامی خدمات قابل ارائه غیر حضوری استفاده نمایند. در حال حاضر پیگیر هستیم که تا پایان سال جاری ۱۸ زیر سامانه کار خود را آغاز کند.

وی تصریح کرد: در این سامانه کارفرمایان می توانند از فرآیند بررسی پرونده ها آگاهی پیدا کنند و امیدواریم با عملیاتی کردن سیاست های دولت الکترونیک و دسترسی عموم مردم به این سامانه ها، بتوانیم با ارائه خدمات مطلوب، مطالبات مردم را به خوبی پاسخگو باشیم.

* کار آفرینان و تولیدکنندگان در خط مقدم جنگ اقتصادی

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متذکر شد: نقش اتاق بازرگانی و فعالان اقتصادی و صاحبان صنایع در عرصه اقتصاد کشورمان دارای اهمیت فراوانی است. بر این باوریم که مجموعه کار آفرینان و کارفرمایان با توجه به چالش هایی که در حوزه تامین مواد اولیه، هزینه های جاری و معیشتی کارگزارانشان بر دوش می کشند، در خط مقدم مشکلات و جنگ نابرابر اقتصادی ایستاده اند. وی افزود: در حال حاضر کارآفرینان با به کارگیری توانمندی های خود، سیستم جنگ اقتصادی را ناکارآمد کرده اند. بپذیریم که تحریم ها در این دوره با هر زمان دیگری متفاوت است و دشمن تلاش کرده تا فشاری حداکثری را بر ما اعمال کند. به همین استناد باید بگوییم که اقتصاد مقاومتی خط دفاعی این جبهه است و مبارزانش را کارآفرینان و فعالان اقتصادی کشور تشکیل می دهند.

این مقام مسئول در ادامه به تلاش های سه جانبه دولت و شرکای اجتماعی به منظور عبور از چالش های موجود اشاره و بیان کرد: به طور نمونه در تعیین حداقل مزد سالانه نمایندگان تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار حضور دارند و گفت و گو و چانه زنی از سوی تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی انجام می گیرد تا نهایتا آنچه به عنوان توافق حاصل می شود، ماحصل دیدگاه های همه گروه های ذی نفع باشد.

یزدان خاطر نشان کرد: در خراسان رضوی، آرای سازش در مراجع حل اختلاف کار رقم خوبی را نشان می دهد. جالب اینجاست که علی رغم تمام مشکلات و تحریم ها، طبق آمارها، میزان دادخواست های واصله در سه ماهه سال ۹۸ در مراجع حل اختلاف در این استان در مقایسه با میزان سه ماهه اول سال ۹۷ روند نزولی داشته و این نکته ای امیدوارکننده است.



صور تجلسه کمیسیون کار مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۴

تاریخ برگزاری: ۹۸/۰۶/۲۸

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: احمد اثنی عشری دبیر جلسه: سید حمید التفاتی فاز ساعت شروع ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

وی تصریح کرد: عمده موضوعاتی که در حوزه اداره کل روابط کار و جبران خدمت مورد بررسی قرار می گیرند شامل نظارت بر عملکرد مراجع حل اختلاف کار، بررسی آیین نامه های انضباطی کار، تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکت های خدماتی تامین نیروی انسانی، قراردادهای پاداش بهره وری و افزایش تولید، پیمان های دسته جمعی و طرح های طبقه بندی مشاغل از طریق تدوین سیاست گذاری ها، دستور العمل ها، آیین نامه ها و ضوابط مربوط در چارچوب مواد قانون کار است.

***اصلاح قانون بسیار زمان بر است**

در ادامه تریبون در اختیار احمد اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد قرار گرفت و او نیز با اشاره به تلاش بخش خصوصی برای گره گشایی از مشکلات موجود، عنوان کرد: از جمله چالش هایی که از سوی فعالان اقتصادی مطرح می شود، اختلاف سلیقه در صدور آرای مراجع حل اختلاف کار در استان های مختلف کشور، تقدم عرف بر قانون و تخصصی نبودن هیات های حل اختلاف کار است.

وی افزود: اخیرا مباحثی در خصوص مبنای احتساب حق سنوات در دیوان عدالت اداری مطرح شده که به واسطه آن مطلق مزد ثابت مبنای محاسبه حق سنوات قرار می گیرد.

رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی بیان کرد: تصویب همین قانون کاری که امروز اجرا می شود، قریب به ۱۲ سال به طول انجامیده است و در موارد متعددی میان مجلس و شورای نگهبان اختلاف بوده است. حتی اصلاح این قانون در دوه خدمت سه وزیر کار مطرح شده اما گره ها همچنان به قوت خود باقی هستند. در واقع نقایص قانونی تبعاتی در پی دارد و اصلاح آن نیز زمان بر خواهد بود.

***بار گسترش اشتغال را به دوش صنعتگران نگذارید**

رضا حمیدی، عضو هیات نمایندگان اتاق مشهد و عضو هیأت مدیره انجمن صنایع نساجی ایران نیز در سخنانی تصریح کرد: از شما خواهشمندم بار گسترش اشتغال را به دوش صنعتگران نگذارید، این بزرگترین اشتباه است. در کشورهای پیشرفته، این رسالت بر دوش وزارت کار است.

وی ادامه داد: دو نوع اشتغال کشور وجود دارد؛ در حالت اول کارگر ایرانی در خدمت تولید کالای ایرانی است و در حالت دوم کارگر ایرانی به توزیع کالای خارجی مشغول است.

***در قوانین روابط کار توجهی به نخبگان نشده است**

سید مهدی مدنی، رئیس هیات مدیره انجمن شرکت های دانش بنیان خراسان رضوی نیز خطاب به این مقام مسئول عنوان کرد: شرکت های دانش بنیان و نیروهای فعال در این مراکز دارای شرایط ویژه ای هستند اما در قوانین روابط کار، برخی مسائل مربوط به نیروهای نخبه مورد غفلت قرار گرفته است و این نقیصه ای بزرگ به شمار می آید.

در بخش دیگری از این جلسه محسن محسنی، عضو کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد گفت: یک مشکل جدی در خصوص ماده ۱۶۰ قانون کار وجود دارد و آن نحوه انتخاب نمایندگان جامعه کارفرمایی در هیات های حل اختلاف کار است که متضمن تامین منافع جامعه کارفرمایی نیست؛ خواهشمندیم این بخش را به پارلمان بخش خصوصی واگذار کنید زیرا قطعا این بخش حداکثر دقت و وسواس را برای انتخاب نمایندگان به کار خواهد گرفت و ضریب خطای آن از روش فعلی و به ظاهر دموکراتیک موجود، کمتر خواهد بود.

وی ادامه داد: مشکل دوم، مسئله برون سپاری بازرسی هاست. فصل دوم از مبحث چهارم قانون کار به قدری دارای اهمیت است که قانون گذار ۱۱ ماده را به آن اختصاص داده است و آنقدر بازرسی کار را مهم تلقی می کند که اجرای صحیح قانون کار و حفاظت فنی را به ایجاد اداره

بازرسی گره می‌زند. با توسعه روز افزون فضای کسب و کار، باید در خصوص برون‌سپاری بازرسی‌ها دقت ویژه ای انجام بگیرد. افزایش کیفیت و کمیت بازرسی‌ها دارای منافع دو جانبه است.

این عضو کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد، ادامه داد: سومین مشکل، مبحث مشاغل سخت و زیان‌آور است. اگر قانون‌گذاران وضعیت کنونی این قانون را مشاهده می‌کردند، هرگز به تصویب آن اقدام نمی‌کردند. هدف این قانون حفظ و صیانت از نیروی انسانی است اما در حال حاضر این مبحث به یک ماشین تولید بازنشسته تبدیل شده است.

محسنی اظهار کرد: همچنین یکی از درخواست‌های ما ایجاد دبیرخانه دائمی برای صیانت از قانون کار است. سه دهه از اصلاح قانون کار می‌گذرد و در طول این مدت تغییرات اساسی در فضای کسب و کار ایجاد شده است اما این قانون نتوانسته خود را با شرایط موجود تطبیق دهد. اگر یک دبیرخانه دائمی در وزارت کار ایجاد شود، به عنوان مغزافزار مورد استفاده قرار خواهد گرفت.

وی افزود: از دیگر خواسته‌های ما احیای مجدد مواد (۹) و (۱۰) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل و نوسازی صنایع کشور، تشکیل شعب تخصصی دادسرا و دادگاه‌های کیفری و حقوقی و تنظیم آیین دادرسی تجاری و دادگاه‌ها، فراهم آوردن عضویت نماینده جامعه کارفرمایی در کمیسیون کار و کارگری، توجه به ماده ۲۶ قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار و توسعه یا ساماندهی گفت‌وگوهای کارگری و کارفرمایی است.

* اختلاف سلیقه موجب بالندگی است

در بخش دیگری از این جلسه آقای حسین قبادی، معاون مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص ماده ۱۶۰ قانون کار عنوان کرد: در این خصوص قانون صراحت دارد که نماینده کارفرمایان در هیات‌های حل اختلاف کار باید توسط مدیران واحدهای منطقه از طریق انتخابات معرفی شود.

وی اضافه کرد: در موضوع احیای مواد (۹) و (۱۰) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور نیز باید بگوییم که تا سال ۸۲ که این دو ماده وجود نداشت و بحث تعدیل نیروی انسانی نیز به این معنا رخ نمی‌داد لیکن در قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب سال ۱۳۹۴ در بند (ح) الحاقی به ماده ۲۱ قانون کار، صراحتاً به ماده ۹ قانون تسهیل اشاره شده و در حال حاضر ماده مذکور جزو قوانین دائمی کشور به شمار می‌آید.

معاون مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص اختلاف سلیقه در آرای هیات‌های حل اختلاف نیز بیان کرد: ما باید بپذیریم که در برخی مواقع اختلاف سلیقه موجب بالندگی است و نمی‌توانیم حکم کنیم که در همه شرایط تصمیم یکسان اخذ شود زیرا شرایط، موقعیت‌ها و اوضاع و احوال متفاوت هستند.

قبادی بیان کرد: در مجموع تاکید ما در مراجع حل اختلاف کار بر حرکت به سمت وحدت رویه است.

احسان‌اله هاشمی نژاد، معاون اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در بخش دیگری از این نشست در خصوص کاهش قسمتی از دریافتی کارکنان با توجه به تغییر سمت در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل گفت: در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل میزان مزد و حقوق افراد بر اساس گروه شغل مورد تصدی بر مبنای جدول مزد مشخص می‌شود و علاوه بر مزد گروه، در برخی از طرح‌های طبقه بندی مشاغل متناسب با سطح و میزان مسئولیت کارکنان در جایگاه سازمانی حق پست و نظایر آن به افراد پرداخت می‌گردد.

وی در رابطه با رای دیوان عدالت اداری در خصوص مبنای احتساب حق سنوات گفت مطابق این رای مبنای محاسبه حق سنوات مزد موضوع ماده ۳۵ قانون کار است.

*شاکله معاونت روابط کار، تنظیم و نظارت بر روابط کار و صیانت از نیروی کار است



تعداد صفحات: ۴
تاریخ برگزاری: ۹۸/۰۶/۲۸
شماره جلسه: ۲

صور تجلسه کمیسیون کار مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

رئیس جلسه: احمد اثنی عشری دبیر جلسه: سید حمید التفاتی فاز ساعت شروع ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۳۰

در ادامه محمد سنجرى، مدیرکل تعاون، کار و امور اجتماعى خراسان رضوى در سخنانى اظهار کرد: شاکله معاونت روابط کار، تنظیم و نظارت بر روابط کار و صیانت از نیروى فعال در این بخش است. على رغم مسائل و مشکلات اقتصادى که در سطح کشور با آن مواجه هستیم، در سطح استان خراسان رضوى بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر جمعیت کارگرى، بیش از هزار و ۲۰۰ تشکل کارگرى و کارفرمایى و یکصد هزار بنگاه اقتصادى وجود دارد.

وى افزود: مشهد یک شهر بین‌المللى است و سالانه بیش از ۳۰ میلیون زائر وارد این شهر مى‌شوند. همچنین على‌رغم فعالیت‌هاى صنعتى در استان، بیش از ۵۰ درصد اشتغال در حوزه خدمات است.

سنجرى خاطر نشان کرد: از طرفى، تعداد استارت‌آپ‌ها در استان در حال افزایش است و تاکنون ۸۰ استارت‌آپ و شتاب‌دهنده موفق به اخذ مجوز شده‌اند، پس آمادگى کامل داریم تا در زمینه آشنایى آنان با قوانین موجود در روابط کار، جلسات مشترک توجیهى و آموزشى برگزار کنیم.

مدیرکل تعاون، کار و امور اجتماعى استان خراسان رضوى عنوان کرد: در حوزه گفت‌وگوى کارگر و کارفرما در استان بحث گفت‌وگوى اجتماعى مطرح شده است و از ابتدای سال این موضوع کلید خورده و تاکنون دو جلسه برگزار شده است و برنامه ما نیز این است که هر سه ماه یکبار جلسات را برگزار کنیم.

***پیگیری مشکلات شرکت‌های دانش بنیان در بحث نیروی کار**

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعى ضمن جمع بندى و پاسخ به نکات مطرح شده، بیان کرد: در زمینه شرکت‌هاى دانش بنیان حتما پیگیرى‌هاى لازم با بخش‌هاى مربوطه خواهیم داشت تا آنچه برای فعالان این شرکت‌ها نیاز است، تامین شود.

مصوبات جلسه:

- در زمینه شرکت‌هاى دانش بنیان حتما پیگیرى‌هاى لازم با بخش‌هاى وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعى خواهد شد تا آنچه برای فعالان این شرکت‌ها نیاز است، تامین شود.
- مقرر شد نسبت به نامه نگارى جهت تغییر نظر سازمان تامین اجتماعى در خصوص کاهش حقوق و دستمرد ناشى از تغییر پست در طرح‌هاى طبقه بندى مشاغل از سوى وزارت کار اقدام مقتضى صورت پذیرد
- پیگیرى خواسته‌ها به صورت مکتوب از سوى رییس کمیسیون انجام شود